

الخطة التشغيلية

لجمعية ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة

(شراكة)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مكتب التعاون والشراكات

مكتب التعاون والشراكات				الإدارة
		تحقيق نسبة إنجاز ٨٠% من الخطة التشغيلية	المستهدف	المبادرة
		وجود نظام تميز مؤسسي وحوكمة متوافق مع متطلبات الوزارة ومعايير جودة معتمدة لخدمات الجمعية	أصحاب العلاقة مع الجمعية من الجهات والمؤسسات والشركات والافراد	الفئة المستهدفة
		تفعيل دور الجمعية لتمكين دورها في المجتمع		
4	رمز الهدف الاستراتيجي	بناء وعي إعلامي وثقافي في القطاع الحكومي والخاص والمجتمع بمهارات وقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة	الهدف الاستراتيجي	المحور الاستراتيجي
			التوسع والانتشار	

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربع				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			من	إلى		4	3	2	1					
صورة من العضويات	الحصول على عدد عضويتين محلية وعالمية	٠	٢٠/٩/٢٠٢١	٠١/٤/٢٠٢١	مكتب التعاون والشراكات	٠	١	١	٠	عضوية للجمعية مع المنظمات	عدد العضويات	تعزيز مجالات التعاون بين الجمعية والمنظمات ذات العلاقة بما يعكس إيجابياً على الخدمات المقدمة للمستفيدين	تفعيل عضوية الجمعية في المنظمات الدولية والمحلية والإقليمية	المستفيدين
نسخة من الاتفاقيات	اتفاقية مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - اتفاقية مع هيئة الترفيه	٥٠٠٠	٣٠/٦/٢٠٢١	٠١/١/٢٠٢١	مكتب التعاون والشراكات	٠	٠	٢	٢	توقيع عدد ٤ اتفاقية مع جهتين حكوميتين	عدد الاتفاقيات الموقعة	تعزيز مجال التعاون ودعمه للجمعية	الاتفاقيات مع الجهات الحكومية والخاص والقطاع الثالث	المستفيدين
تقرير الأعمال المقدمة	عدد المشاركات ونوعية الخدمات المقدمة من قبلهم	٠	٣٠/١٢/٢٠٢١	٠١/١/٢٠٢١	مكتب التعاون والشراكات	٣	٣	٢	٢	استقطاب ١٠ شخصيات	عدد الخبراء	الاستفادة من الخبرة الأكاديمية وخبراء أبحاث ودراسات ذوي الإعاقة والمهتمين	استقطاب أصحاب الخبرة	الكفاءة الداخلية
تقرير عن حفل التكريم	زيادة عدد الشركاء - تكريم ٩٠% من الشركاء الحاليين	٣٠٠٠٠	٣١/١٢/٢٠٢١	٠١/١/٢٠٢١	مكتب التعاون والشراكات	٩٠%	٠%	٠%	٠%	تكريم ٩٠% سنوياً من الشركاء	عدد من تم تكريمهم	لتقدير جهودهم ولضمان استمرار علاقتهم المتميزة الفعالة مع الجمعية	مشروع تكريم الشركاء	المستفيدين

الموارد البشرية

الموارد البشرية			الإدارة	
	75%	المستهدف	بناء - تطوير آليات - تنفيذ - تأهيل	المبادرة
	الوصول إلى فريق عمل وقيادات متميزة بالهيكل التنظيمي للجمعية من خلال التدريب والتأهيل	الأثر المطلوب	مديري الإدارات	الفئة المستهدفة
			مساعدى مديري الإدارات	
			مشرفي الوحدات الفرعية	
			الموظفين	
			المتطوعين	
رمز الهدف الاستراتيجي	تحقيق معايير التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي		المحور الاستراتيجي
5			الاتقان	

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربع				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			من	إلى		4	3	2	1					
تقرير البرامج والدورات التدريبية	إقامة عدد (8) برامج تدريبية عامة وتخصوية سنويا	١٠٠٠٠	٣٠/١٢/٢٠٢١	٠١/١٢/٢٠٢١	إدارة الموارد البشرية	75%	70%	60%	40%	95% من الموظفين	نسبة عدد الموظفين	رفع كفاءة الموظفين بالجمعية من خلال التدريب والتطوير	مشروعات كفاءات	الكفاءة الداخلية
خطاب الترقية	تصعيد عدد 25% قيادة صف لمصاف قيادات الصف الأول بالجمعية	.	٣٠/١٢/٢٠٢١	٠١/١٢/٢٠٢١	إدارة الموارد البشرية	75%	70%	60%	40%	مشاركة 25% من مساعدي مدراء الإدارات في برنامج التعاقب الوظيفي	نسبة عدد المشاركين	تكوين صف ثاني من القيادات الوظيفية المتميزة	برنامج التعاقب الوظيفي	النمو والتعلم
نسخة من تقارير قياس الأداء	تحسين الأداء الوظيفي ورفع للموظفين بنسبة 85% على الأقل مقارنة بأخر أداء قياس	.	٣١/١٢/٢٠٢١	٠١/١٢/٢٠٢١	إدارة الموارد البشرية	85%	80%	75%	85%	نسبة أداء 85% من الموظفين	درجة التميز في الأداء الوظيفي وفئاته	تحسين الأداء الوظيفي بالجمعية من خلال معرفة نقاط القوة والضعف	قياس الأداء الوظيفي	الكفاءة الداخلية

الكفاءة الداخلية													
نسخة من السياسات واللوائح بعد مراجعتها	التميز المؤسسي	.	٣٠/١٢/٢٠٢١	١٠/١٢/٢٠٢١	إدارة الموارد البشرية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	نسبة إنجاز %١٠٠	نسبة التطبيق	تطبيق اللوائح والسياسات	تطبيق اللوائح المتعلقة بالموارد البشرية
التعلم والنمو													
نسخة من الاستطلاع ونتائجه	الولاء الوظيفي	١٠٠٠٠	١١/١٢/٢٠٢١	٠٦/١٢/٢٠٢١	إدارة الموارد البشرية	٠,٨٥	٠,٨٥	٠,٨٥	٠,٨٥	%٨٥ نسبة رضا	نسبة الرضا عن نظام الحوافز	معرفة جدوى نظام الحوافز وفاعليته	تطبيق نظام الحوافز الداخلية

مكتب الجودة والتطوير

مكتب الجودة والتطوير			الإدارة	
	تحقيق نسبة إنجاز ٩٠٪ من الخطة التشغيلية	المستهدف	بناء لوائح - اسنحاق تميز-حوكمة	المبادرة
	وجود نظام تميز مؤسسي وحوكمة متوافق مع متطلبات الوزارة ومعايير جودة معتمدة لخدمات الجمعية	الأثر المطلوب	جميع الإدارات والوحدات	الفئة المستهدفة
			مجلس الإدارة	
			الجمعية العمومية	
رمز الهدف الاستراتيجي	زيادة معايير التميز المؤسسي	الهدف الاستراتيجي	التميز المؤسسي	المحور الاستراتيجي
2				

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربع				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			من	إلى		4	3	2	1					
نسخة من السياسات واللوائح المطورة	حصر جميع اللوائح والسياسات المتوفرة بالجمعية وتحسينها وتطويرها	٠	٢٥/١٢/٢٠٢١	١٠/٠٤/٢٠٢١	مكتب الجودة والتطوير	٥٠٪	٠	٥٠٪	٠	تطوير وتحسين ١٠٠٪ للوائح وسياسات جمعية شراكة	عدد اللوائح والسياسات المراجعة والمطورة	تحسين وتطوير اللوائح والسياسات المتوفرة حالياً بالجمعية	مراجعة اللوائح والسياسات	الكفاءة الداخلية
تقرير المشاركة	الحصول على مراكز العشرة الأولى	١٢٠٠٠	٢٦/٧/٢٠٢١	١٠/٠٣/٢٠٢١	مكتب الجودة والتطوير	٠	١	١	٠	أحد المراكز العشرة الأولى للجائزة	ترتيب الجمعية المحقق	الاحتكاك وكسب الخبرة في التقديم والفوز بالجوائز	المشاركة بأحد جوائز التميز	النمو والتعلم
تقرير الأتمتة	الوصول إلى نسبة ٥٠٪ من إجراءات عمل تقنية تم أتمتها فعلياً خلال السنة الأولى	٤٠٠٠	٢٧/١٢/٢٠٢١	١٠/٠١/٢٠٢١	مكتب الجودة والتطوير	١٠٪	١٠٪	١٠٪	٢٠٪	٥٠٪ من إجراءات العمل تم أتمتها في السنة الأولى	نسبة الأتمتة	تحويل جميع العمليات الورقية بين الإدارات والمستفيدين إلى عمليات تقنية إلكترونية	أتمتة إجراءات العمل بشراكة	النمو والتعلم

التقرير	تطوير كامل لجميع خدمات المستفيدين من ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة	.	٣٠/٦/٢٠٢١	١٠/١/٢٠٢١	مكتب الجودة والتطوير	.	.	٥٠٪	٥٠٪	تحديث بيانات المستخدمين وخدماتهم % بنسبة ١٠٠	نسبة التطوير	تطوير خدمة المستفيدين وفق آليات واضحة للاستحقاق الخدمة	تحديث بيانات وخدمات المستفيدين	الكفاءة الداخلية
			٣١/١٢/٢٠٢١	١٠/١/٢٠٢١										
تقارير زيارات الحوكمة من مشرفي الوزارة	تحقيق الدرجة الكاملة في نظام الحوكمة في معيار السلامة المالية ومعيار الشفافية ومعيار الامتثال	.	٣١/١٢/٢٠٢١	١٠/١/٢٠٢١	مكتب الجودة والتطوير	٢٥٪	٢٥٪	٢٥٪	٢٥٪	١٠٠٪ درجة حوكمة	درجة حوكمة الجمعية	تطوير نظام الحوكمة وفق متطلبات الوزارة	تحقيق الدرجة الكاملة في الحوكمة	الدمو والتعليم

تنمية الموارد المالية

تنمية الموارد المالية		الإدارة	
تحقيق نسبة ٥٠٪ من الانجاز كحد أدنى	المستهدف	مؤسسات مانحة - ابتكار - دعم	المبادرة
تحقيق استدامة مالية للجمعية	الأثر المطلوب	الجهات المانحة	الفئة المستهدفة
		أقسام المسؤولية الإجتماعية	
		المولات والأسواق الكبرى	
		الأعضاء	
رجال وسيدات الأعمال			
رمز الهدف الاستراتيجي 6	إيجاد مصادر دعم ودخل ثابت لبرنامج الجمعية	الهدف الاستراتيجي	المحور الاستراتيجي
		الابتكار والاستدامة	

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربع				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			من	إلى		4	3	2	1					
تقارير المنح	التقديم على عدد (٥) منح وفق متطلبات الجهات المانحة	٠	١٤/١٢/٢٠٢١	٣/١٢/٢٠٢١	إدارة تنمية الموارد المالية	١	٢	١	١	٥ مشاريع مدعومة من الجهات المانحة	عدد المبادرات المقبولة والمدعومة	تنمية الموارد المالية للجمعية عن طريق الجهات المانحة	التقديم على المنح	المالي
تقرير	دراسة جدوى المشروع -الحصول على ترخيص حضنة متخصصة للأطفال ذوي الإعاقة	٤٠٠٠	١٤/١٢/٢٠٢١	٤/٦/٢٠٢١	إدارة تنمية الموارد المالية	%٥٠	%٥٠	%	%	رعاية ٥٠ طفل في السنة الأولى	إعداد دراسة الجدوى وطرح المشروع للتبرع	خدمة الأطفال ذوي الإعاقة في مرحلة الطفولة المبكرة	مشروع رعاية الأطفال ذوي الإعاقة	المالي

الاتصال المؤسسي

الاتصال المؤسسي		الإدارة	
تحقيق نسبة ٨٥٪ من الانجاز خلال العام الأول	المستهدف	فعاليات - ملتقيات - لقاءات - تواصل	المبادرة
تحقيق اتصال مؤسسي خارجي وداخلي متميز وذو أثر لبناء صورة ذهنية مميزة	الأثر المطلوب	المستفيدين أسر المستفيدين أفراد المجتمع منسوبي الجمعية	الفئة المستهدفة
رمز الهدف الاستراتيجي 3 - 4	الهدف الاستراتيجي	التوسع والإشهار	المحور الاستراتيجي
بناء وعي إعلامي وثقيفي في القطاع الحكومي والخاص والمجتمع بمهارات وقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة			

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربع				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			من	إلى		4	3	2	1					
تقرير نهائي	بناء صورة ذهنية عن الجمعية وزيادة تفاعل المجتمع	٢٠٠٠	٢٥/١٢/٢٠٢١	٠١/٠١/٢٠٢١	إدارة الاتصال المؤسسي	٣٠٠	-	-	-	٣٠٠	عدد الحضور	بناء وعي إعلامي وثقيفي في القطاع الحكومي والخاص والمجتمع بمهارات وقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة	ملتقى شراكة	المستفيدين
تقرير نهائي	تفعيل وتنشيط حساب الجمعية بكل من (تويتر - ...) - استجرام	٤٠٠٠	٢٠/١٢/٢٠٢١	٠١/٠١/٢٠٢١	إدارة الاتصال المؤسسي	١	١	١	١	٤	عدد القنوات الإعلامية لجمعية شراكة	بناء الصورة الذهنية للجمعية	مشروع تفعيل الإعلام بكافة أنواعه	المستفيدين
تقرير المشاركة	عدد (٥٠٠٠) مشاهدة لفيلم شراكة	١٠٠٠	٢٥/١٢/٢٠٢١	٠١/٠١/٢٠٢١	إدارة الاتصال المؤسسي	١	٠	٠	٠	١	عدد المشاهدات	تقديم مادة هادفة للتوعية بقضايا ذوي الإعاقة وعرضها بمهرجان ألوان السعودية للأفلام القصيرة	إنتاج فيلم قصير	المستفيدين

المستفيدين	المستفيدين	المستفيدين	المستفيدين	المستفيدين	المستفيدين	المستفيدين	المستفيدين
قياس رضا المستفيدين	المشاركة بالمعارض والمؤتمرات والمناسبات والأنشطة المجتمعية	بناء فرق تطوعية خاصة بالجمعية	البوسترات الدعائية	استطلاع برنامج الولاء الوظيفي	التقرير الدوري	معرفة نسبة الرضا لمستفيدي شراكة للمساعدة على اتخاذ القرارات اللازمة	الرضا لمستفيدي شراكة للمساعدة على اتخاذ القرارات اللازمة
نسبة رضا ٨٠٪ فأكثر	عدد المعارض والمؤتمرات والمناسبات التي تم المشاركة بها	عدد الفرق التطوعية بشراكة	عدد المشاهدات	نسبة الولاء الوظيفي	عدد الحضور	نسبة الرضا المحققة وفق الاستطلاع	نسبة الرضا المحققة وفق الاستطلاع
٨٠٪	٦	٠	٦٥	٨٠٪ من الموظفين راضون لديهم ولاء وظيفي عالي	١	٨٠٪	٨٠٪
٨٠٪	١	١	٦٥	٨٠٪ من الموظفين راضون لديهم ولاء وظيفي عالي	١	٨٠٪	٨٠٪
٨٠٪	١	٠	٦٥	٨٠٪ من الموظفين راضون لديهم ولاء وظيفي عالي	١	٨٠٪	٨٠٪
٨٠٪	٦	٠	٦٥	٨٠٪ من الموظفين راضون لديهم ولاء وظيفي عالي	١	٨٠٪	٨٠٪
٤ ديونيات	المشاركة في (٦) معارض ومؤتمرات وانشاط	فرقتان تطوعيتان	تصميم ١٠ بوستر دعائي	استطلاع رأي معتمد وعلمي	٤ ديونيات	نسبة رضا ٨٠٪ فأكثر	نسبة رضا ٨٠٪ فأكثر
عدد الحضور	عدد المعارض والمؤتمرات والمناسبات التي تم المشاركة بها	عدد الفرق التطوعية بشراكة	عدد المشاهدات	نسبة الولاء الوظيفي	عدد الحضور	نسبة الرضا المحققة وفق الاستطلاع	نسبة الرضا المحققة وفق الاستطلاع
المساهمة في زيادة الجانب الثقافي الادبي للمستفيدين	التعريف بالجمعية	المساهمة في أعمال وأنشطة الجمعية	التسويق لأنشطة ومبادرات الجمعية والمساهمة في نشر هوية الجمعية	الوقوف على نسبة الولاء الوظيفي لمنسوبي شراكة	المساهمة في زيادة الجانب الثقافي الادبي للمستفيدين	معرفة نسبة الرضا لمستفيدي شراكة للمساعدة على اتخاذ القرارات اللازمة	معرفة نسبة الرضا لمستفيدي شراكة للمساعدة على اتخاذ القرارات اللازمة
برنامج الديوانية	المشاركة بالمعارض والمؤتمرات والمناسبات والأنشطة المجتمعية	بناء فرق تطوعية خاصة بالجمعية	البوسترات الدعائية	استطلاع برنامج الولاء الوظيفي	برنامج الديوانية	قياس رضا المستفيدين	قياس رضا المستفيدين

المشاريع والبرامج

المشاريع والبرامج			الإدارة
	تحقيق نسبة ٧٥% من نسبة الانجاز خلال العام الأول	المستهدف	برامج تأهيلية - وتدريبية - ورش عمل - تثقيف - بناء سياسات
	بناء وتنفيذ برامج ومشاريع نوعية تحقق الأهداف الاستراتيجية لجمعية شراكة	أصحاب العلاقة مع الجمعية من الجهات والمؤسسات والشركات والأفراد	الفئة المستهدفة
1	دعم احتياجات وخدمات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة لدى الأجهزة الحكومية	الهدف الاستراتيجي	التميز في البرامج
5	توفير خدمات التأهيل والتدريب والترفيه للأشخاص ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة		
	رمز الهدف الاستراتيجي		المحور الاستراتيجي

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربعاء				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			من	إلى		4	3	2	1					
مقياس مدى التحسن وتقرير نهائي	تغطية تكاليف البرنامج التأهيلي لعدد ١٦٠ مستفيد. ١٨ ورشة عمل لتأهيل الأمهات على كيفية تنمية المهارات الحركية والحسية لدى الأطفال. تنفيذ ٣٠٠٠ جلسة تأهيلية.	٨٥٠٠٠	٢٠/١٢/٢٠٢١	٠١/١٢/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	٤٠	٤٠	٤٠	٤٠	١٦٠	عدد المستفيدين من ذوي الإعاقة	برامج تأهيلية لتطوير الحواس والقدرات المتبقية لدى ذوي الإعاقة وصولاً إلى تحقيق أقصى درجة ممكنة للاستفادة منها والتكيف مع الإعاقة.	برامج التأهيل العلاجي	المستفيدين
تقرير نهائي	تفاعل ذوي الإعاقة وذويهم مع الأنشطة. رفع مستوى الوعي لدى الممارسين الصحيين وذوي الإعاقة وذويهم.	١٥٠٠٠	٢٠/١٢/٢٠٢١	٠١/١٢/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	٣	٣	٣	٣	١٢	عدد الأنشطة الموجهة للمستفيدين من الممارسين الصحيين وغيرهم + عدد الحملات التوعوية	برامج توعوية متنوعة تغطي مختلف جوانب الإعاقة، تقدم من خلال برامج التدريب أو اللقاءات والفعاليات أو عبر وسائل الإعلام الجديد والتقليدي.	برامج توعوية	المستفيدين
تقرير نهائي	قدرة المستفيدين على اتقان المهارات الحرفية	منحة	٢٠/١٢/٢٠٢١	٠١/١٢/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	١٠	١٠	١٠	١٠	٤٠ شاب وفتاة	عدد الشباب والفتيات المؤهلين حرفياً	تأهيل وتدريب المستفيدين من الفتيات والشباب ذوي الإعاقة على مهارات حرفية	مشروع مهارة	الكفاءة الداخلية

أداة التحقق	النتائج المتوقعة	الموازنة التقديرية	تاريخ التنفيذ		مسؤول التنفيذ	المستهدف بالأربع				المستهدف العام	مؤشر الأداء	الهدف من المشروع	المشروع	المجال
			إلى	من		4	3	2	1					
تقرير نهائي	اتقان المستفيدين المهارات اللازمة لدخولهم سوق العمل	٣٧٠٠٠٠	٣٠/٦/٢٠٢١	١٠/١/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	١٥٠	١٤٠	١٥٠	١٥٠	٥٩٠ شاب وفتاة مؤهلين لسوق العمل	عدد المؤهلين لسوق العمل من المستفيدين	تأهيل وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة من الجنسين للدخول لسوق العمل	مشروع التأهيل لسوق العمل	المستفيدين
تقرير نهائي	برامج ترفيهيه نوعية موجهة للأشخاص ذوي الإعاقة	منحة	٣٠/٩/٢٠٢١	١٠/٧/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	.	١٠	.	.	برامج موجهة تلبي احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة في مجال الترفيه ..استفاد من الأنشطة الترفيهية	عدد المستفيدين من الأنشطة الترفيهية	برامج موجهة تلبي احتياجات الاشخاص ذوي الإعاقة في مجال الترفيه	مشروع خاص بالترفيه للمستفيدين	المستفيدين
تقرير مصور	تمكين ٣٠ شخص من ذوي الإعاقة من تأدية مناسك العمرة.	٢٥٠٠٠	٣٠/٩/٢٠٢١	١٠/٧/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	.	٣	.	.	٣	عدد المعتمرين سنويا	فرص أداء مناسك العمرة	برنامج العمرة	المستفيدين
الدراسة	تطوير أو بناء سياسات تشريعية للجهات الحكومية	منحة	٢٠/١٢/٢٠٢١	١٠/١/٢٠٢١	إدارة المشاريع	٪٢٥	٪٢٥	٪٢٥	٪٢٥	١	عدد الدراسات	تفعيل دور جمعية شراكة والمساهمة في بناء وتفعيل قرارات وسياسات ذات علاقة بذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة	مشروع دراسة بناء سياسات	المستفيدين
تقرير	إنشاء منصة إلكترونية تفاعلية لتقديم خدمات التربية الخاصة والاستشارات الصحية لذوي الإعاقة خلال عام ١٤٤٢ استقطاب ٥٠ متخصص وتهيئة البيئة المناسبة لتقديم خدماتهم التخصصية (صحية - نفسية - تربوية) لذوي الإعاقة في جميع مناطق المملكة وتقديم ما لا يقل عن ٢,٠٠٠ جلسة علاجية واستشارية خلال عام ١٤٤٢	منحة	٢٠/١٢/٢٠٢١	١٠/١/٢٠٢١	إدارة المشاريع والبرامج	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	...اجلسة	عدد الخدمات	توفير الخدمات التأهيلية والاستشارات التخصصية	منصة معك	المستفيدين

